

Č. j.: MPSV-2025/181231

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – personální záležitosti

Dotaz ze dne 8. 9. 2025

Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) bylo dne 8. 9. 2025 doručeno Vaše podání, ve kterém podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), žádáte odpovědi na následující otázky:

- 1. „Z jakého důvodu náleží státnímu zaměstnanci zvláštní příplatek? Co bylo konkrétním důvodem pro jeho zákonné přidělení?*
- 2. Indispoziční volno – je propláceno v plné výši platu nebo poměrnou částí platu např. 80% apod.?*
- 3. Jaká je výše peněžitého příspěvku na stravování?*
- 4. Co je konkrétně zahrnuto pod pojmem další vzdělávání zaměstnanců? Jakou formou se toto realizuje v praxi apod.?*
- 5. Zvýhodněná karta MultiSport – jaké jsou konkrétně benefity této karty pro zaměstnance?*
- 6. Jaké konkrétní zaměstnanecké benefity z fondu kulturních a sociálních potřeb lze čerpat v případě přijetí na vámi obsazovanou pracovní pozici MPSV? “*

K Vaším dotazům sdělujeme:

ad 1) *Zvláštní příplatek je přidělován za rizikovost nebo zvýšenou neuropsychickou zátěž u vybraných služebních/pracovních pozic.*

ad 2) *Zaměstnanci mají nárok na 5 dnů placeného indispozičního volna, které je hrazeno v plné výši platu.*

ad 3) *V roce 2025 činí příspěvek na stravování 100 Kč.*

ad 4) *Vzdělávání zaměstnanců je realizováno dle Zákona o státní službě a Služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka, kterým se stanoví rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech. Vzdělávání pro konkrétního zaměstnance je na MPSV realizováno na základě plánování s konkrétním zaměstnancem a jeho nadřízeným v rámci adaptačního procesu, individuálního vzdělávacího plánu a potřeb vyplývajících z konkrétního služebního/pracovního místa a jeho charakteristiky.*

ad 5) *Karta MultiSport je zaměstnancům nabízena jako benefit, který umožňuje např. výhodnější vstup do sportovních a relaxačních zařízení.*

ad 6) *Zaměstnanci mohou z FKSP čerpat příspěvek na stravování, odměny k životnímu a pracovnímu výročí, odměny při odchodu do důchodu a v mimořádně závažných případech i sociální výpomoc.*

Závěrem poukazujeme na to, že ne všechny Vaše dotazy byly v souladu se ZSPI, neboť dle § 3 odst. 3 ZSPI, se informací pro účely tohoto zákona rozumí jakýkoliv obsah nebo jeho část v jakémkoliv podobě, zaznamenaný na jakémkoliv nosiči, zejména obsah písemného záznamu na listině, záznamu uloženého v elektronické podobě

nebo záznamu zvukového, obrazového nebo audiovizuálního. Dle § 2 odst. 4 ZSPI se povinnost poskytovat informace netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací. MPSV na všechny Vaše dotazy v rámci dobré správy odpovědělo.

S pozdravem